

Arbeidsvoorwaarden oproepkrachten

1 januari 2022

Kaders

De oproepovereenkomst valt niet onder de werkingssfeer van de Cao Ziekenhuizen (hierna: "de cao"). De cao is dus niet van toepassing. Voor de arbeidsvoorwaarden van oproepkrachten wordt op een aantal punten wel aangesloten bij de cao. Het salaris bevat de vakantietoeslag- en eindejaarsuitkeringspercentages conform de cao. Daarnaast worden ook de reiskosten, de onregelmatigheidstoeslag en toeslag voor geconsigneerde pauze uit de cao gevolgd. In deze regeling 'Arbeidsvoorwaarden oproepkrachten' wordt aangegeven welke arbeidsvoorwaarden van toepassing zijn op oproepkrachten. Waar sprake is van arbeidsvoorwaarden die ingehouden worden op het brutoloon, is deelname voor oproepkrachten niet mogelijk.

Toepassingsgebied

Medewerkers die een oproepovereenkomst van nul uren hebben afgesloten met het HagaZiekenhuis.

Salaris inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering

Het salaris wordt uitbetaald in de maand volgend op de maand waarin de werkzaamheden zijn verricht. Ook wordt de vakantietoeslag maandelijks uitbetaald. In december wordt een eindejaarsuitkering uitgekeerd die gebaseerd is op het aantal gewerkte uren van het afgelopen jaar. Een periodieke salarisverhoging wordt niet automatisch toegepast.

Toeslag vakantie uren en overgangsregeling

De opbouw van vakantie-uren wordt gecompenseerd in de vorm van een toeslagpercentage voor elk gewerkt uur¹. Vanaf 2022 is het percentage 7,67%. Het percentage in 2021 was 8,30% over een gewerkt uur. Voor alle oproepkrachten reeds in dienst in 2021 blijft het percentage van 8,30% gelden. Voor nieuwe oproepkrachten geldt het percentage van 7,67%.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW)

Over de gewerkte uren vindt pensioenopbouw plaats. Het werknemersdeel wordt ingehouden op het salaris. Hier kan wettelijk niet van afgeweken worden. Bij verandering van werkgever en pensioenfonds kan de oproepkracht waardeoverdracht aanvragen bij PFZW.

Ziekte

De oproepkracht meldt zich te allen tijde, ook als de oproepkracht niet is opgeroepen, ziek bij zijn/haar leidinggevende bij het HagaZiekenhuis. Ditzelfde geldt voor de betermelding. HagaZiekenhuis betaalt bij arbeidsongeschiktheid 70% van het loon over de afgesproken periode die de oproepkracht zou moeten werken. Als dit lager is dan het voor de oproepkracht geldende minimumloon, ontvangt de oproepkracht het minimumloon.

Zwangerschaps- en bevallingsverlof

Bij zwangerschap meldt de oproepkracht dit zo spoedig mogelijk bij werkgever. Werkgever vraagt bij het UWV zwangerschaps- en bevallingsverlof aan en geeft hierbij aan dat medewerker de uitkering direct vanuit het UWV ontvangt.

¹ Dit percentage is gebaseerd op het recht aan vakantie-uren volgens de Cao Ziekenhuizen. In 2022 is het recht 144 uren bij een voltijd dienstverband van 36 uur. De toeslag is als gevolg 7,67%.

De oproepkracht ontvangt gedurende het zwangerschaps- en bevallingsverlof, van tenminste 16 weken, een uitkering vergoed door het UWV. Ook tijdens ziekte gerelateerd aan de zwangerschap heeft de oproepkracht recht op deze uitkering.

Overige arbeidsvoorwaarden

Deelname aan arbeidsvoorwaarden is niet mogelijk wanneer er sprake is van een inhouding op het brutoloon. Voorbeelden hiervan zijn deelname aan MKSA, de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering en de zorgverzekeringen.

Wel kunnen zij lid worden van PV Haganees. Het is ook mogelijk een parkeerabonnement af te sluiten, omdat de kosten gekoppeld zijn aan de gewerkte uren op locatie in het rooster. Ook kunnen oproepkrachten in eigen tijd deelnemen aan cursussen die via GoodHabit worden aangeboden. Verplichte scholingen en bijeenkomsten, bijv. ontruiming/AVG e.d., zijn betaald en vinden zoveel mogelijk onder werktijd plaats. Ook worden oproepkrachten uitgenodigd voor de introductiebijeenkomsten.

Beëindiging

Een oproepkracht heeft 4 dagen opzegtermijn, een werkgever heeft een opzegtermijn van een maand. Opzegging gebeurt aan het einde van een kalendermaand (uitdiensttreding gaat per de eerste van de maand in). Een tijdelijke overeenkomst eindigt van rechtswege op de einddatum. Een onbepaalde tijd overeenkomst kan beëindigd worden op de gebruikelijke wettelijke manier.

De aanzegtermijn is één maand bij overeenkomst langer dan 6 maanden.

Meer informatie betreffende oproepovereenkomsten

Voor meer informatie betreffende oproepovereenkomsten verwijzen wij je naar de website van de rijksoverheid (www.rijksoverheid.nl). Daar vind je onder het tabblad "Onderwerpen", "Werk" en vervolgens onder "Arbeidsovereenkomst en Cao" meer informatie over oproepkrachten.