

### Goed verzekerd als je arbeidsongeschikt wordt

Conform cao bieden wij onze medewerkers de mogelijkheid om deel te nemen aan een collectieve aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering. Deze verzekering biedt een grote mate van inkomenszekerheid als je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt. De verzekering is ondergebracht bij verzekeraar Loyalis.

### Wat houdt de arbeidsongeschiktheidsverzekering in?

Wanneer je in loondienst bent, ziek wordt en na twee jaar ziekte als minimaal 35% arbeidsongeschikt wordt beoordeeld, heb je recht op een uitkering op basis van de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Heb je een inkomen boven het wettelijk minimumloon en word je gedeeltelijk arbeidsongeschikt, dan loop je het risico dat je inkomen zoveel daalt (als je niet of weinig kunt bijverdienen) dat je mogelijk een (gezins)inkomen overhoudt op bijstandsniveau. Door middel van deze arbeidsongeschiktheidsverzekering bescherm je jezelf tegen een grote inkomensterugval.

De arbeidsongeschiktheidsverzekering vult je inkomen aan in het geval dat je gedeeltelijk (35-80%) arbeidsongeschikt wordt. Je inkomen wordt daarmee aangevuld tot 70% van je oude (of verzekerde) inkomen tot uiterlijk de AOW-leeftijd. Verdien je minimaal 50% van wat je volgens UWV nog zou kunnen verdienen? Dan ontvang je een aanvulling tot 80% (re-integratiebonus) op je WIA-uitkering. De aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering sluit naadloos aan op wat er geregeld is door de overheid (WIA), de Cao en de pensioenregeling (PFZW). Zo kun je rekenen op een gegarandeerd inkomen.

Onderdeel van de verzekering is ook de dekking bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van minder dan 35%. Ook dan is er sprake van een aanvulling, te weten 70% van het inkomensverlies gedurende maximaal 3 jaar. Net als bij de 35-80% dekking wordt gerekend met het inkomen op basis van het ongemaximeerd pensioengevend inkomen. Daarmee is het volledige inkomen beschermd tegen inkomensterugval bij minder dan 35% arbeidsongeschiktheid.

Voor de medisch specialisten en arts-assistenten in loondienst maakt ook de aanvullende dekking bij beroepsarbeidsongeschiktheid deel uit van de verzekering. Met deze dekking is het inkomen beschermd bij minder dan 35% arbeidsongeschiktheid. Deze extra dekking compenseert het loonverlies als je bij minder dan 35% arbeidsongeschiktheid niet meer in staat bent om voor minstens 25% je huidige beroep uit te oefenen. Het verzekerd inkomen wordt aangevuld op basis van het percentage beroeps arbeidsongeschiktheid. Hoe hoger dit percentage, hoe hoger de uitkering. Ook hierbij geldt dat onder het verzekerd inkomen het ongemaximeerd pensioengevend inkomen wordt verstaan.

### Een voorbeeld van een uitkering bij 35-80% arbeidsongeschiktheid, zonder werk:

Stel, je hebt een inkomen van € 30.000 bruto per jaar. Na twee jaar ziekte word je door UWV gedeeltelijk arbeidsongeschikt verklaard. Je vindt geen werk voor het gedeelte dat je nog arbeidsgeschikt bent. In dat geval ontvang je gedurende maximaal twee jaar een uitkering van 70% van je oude loon. Hierna ontvang je een uitkering op bijstandsniveau met daar bovenop een aanvulling tot 70% vanuit de aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering (van Pensioenfonds PFZW en Loyalis samen). Hierdoor hoeft je geen zorgen te maken over jouw inkomen.



## Een voorbeeld van een uitkering bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35-80%) met werk en re-integratie bonus



### Voor wie is deze verzekering?

De verzekering is voor alle medewerkers in loondienst met een arbeidsovereenkomst waarop de Cao Ziekenhuizen of de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten op van toepassing is. Dit betekent dat medewerkers in dienst op basis van een oproepovereenkomst en medewerkers in dienst op basis van een arbeidsovereenkomst na het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd niet in aanmerking komen voor deelname aan deze verzekering. Verder is de verzekering niet van toepassing voor stagiaires, coassistenten, vakantiekrachten en BVP-leerlingen. Ook is uitgezonderd van deelname, de medewerker die een WAO uitkering ontvangt.

### Wel of geen gebruik maken van de verzekering

Vanuit het collectiviteitsprincipe word je bij aanvang van je dienstverband aangemeld voor de verzekering. Het wel of niet verzekeren van het risico op inkomensterugval is echter een afweging die je zelf moet maken en is afhankelijk van privé omstandigheden. Wij kunnen als werkgever geen advies geven of het verstandig is om je te verzekeren. Wij raden je aan dit bij een verzekeringsagent/ tussenpersoon te toetsen.

Je krijgt daarom ook de mogelijkheid om afstand te doen van deelname aan deze collectieve verzekering. Deze mogelijkheid wordt je geboden in de fase van gegevensuitwisseling teneinde de arbeidsovereenkomst met elkaar overeen te komen. Je kan op dat moment afstand doen van deelname aan de verzekering maar dat kan ook op een later moment wanneer je reeds in dienst bent. Doe je direct afstand en wil je op een later moment alsnog deelnemen, dan hanteert de verzekeraar een medische keuring. De verzekeraar bepaalt op basis daarvan of je alsnog gebruik kunt maken van de verzekering.

### Betalen van de premie

De premie voor deelname aan de verzekering bedraagt 0,235 % van je bruto jaarinkomen en wordt maandelijks ingehouden op je salaris. Wij mogen de door jou te betalen premie op je brutoloon inhouden wat voor jou een fiscaal voordeel met zich meebrengt ten opzichte van een elders afgesloten verzekering waarvoor je de premie uit netto inkomsten betaalt. Voor de medisch specialisten en arts-assistenten geldt de aanvullende dekking bij beroepsarbeidsongeschiktheid en bedraagt de premie 0,840%. Het is niet mogelijk om op individuele basis af te zien van deze aanvullende dekking.

De premie kun je bij benadering berekenen door je bruto parttime maandsalaris in geval van cao Ziekenhuizen te vermenigvuldigen met 14 en indien van toepassing de onregelmatigheidstoeslag (ORT) hierbij op te tellen. Dat bedrag vermenigvuldig je vervolgens met het door jou te betalen premiepercentage. Voor de medisch specialist (AMS) geldt dat je je bruto parttime maandsalaris vermenigvuldigt met 13 en vervolgens met het door jou te betalen premiepercentage. Aan deze berekeningsmethode kunnen geen rechten worden ontleend.

Neem je deel aan de verzekering dan geldt dat je de twee jaar voorafgaand aan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd premievrij verzekerd bent.

### Meer informatie en vragen?

Meer informatie over de verzekering lees je hier [Verzekering voor ziekenhuizen | AOV Ziekenhuizen | Loyalis](#). Heb je vragen over het proces van deelnemen of afstand doen, kun je contact opnemen met de afdeling HR-Services. Dit kan per e-mail op [servicedesk.po@hagaziekenhuis.nl](mailto:servicedesk.po@hagaziekenhuis.nl) of telefonisch op 070-2104900 tussen 10.00 uur en 14.00 uur.